

# LA BOUSSOLE

À partir d'une question d'actualité vécue par ses membres, la Fédération de l'Entraide Protestante offre quelques pistes de réflexion éthiques, spirituelles, ou simplement humaines, pour nourrir le sens de nos actions. Deux pasteurs et un professionnel ou bénévole de terrain croisent leurs regards...



## La question de la semaine

### Peut-on exercer notre esprit critique ?

## La parole

Qui prête une oreille attentive aux critiques constructives  
habitera parmi les sages.

La Bible, Proverbes 15, verset 31

## Chemins de réflexion

### La critique positive permet de progresser

Deux attitudes se rencontrent souvent : certains sont opposés à toute critique, surtout vis-à-vis d'eux-mêmes ; d'autres critiquent facilement les autres, oubliant généralement d'examiner leurs propres défauts.

Ne nous livrons pas à la médisance (révéler les défauts d'autrui) et encore moins à la calomnie (accuser faussement quelqu'un) car de tels propos sont malveillants et parfois destructeurs : le texte biblique nous appelle à être attentifs aux critiques constructives, celles qui ont pour but de nous aider à progresser en remettant en question certaines de nos attitudes.

Les critiques constructives proviennent souvent de véritables amis. Ils savent ne pas nous blesser en formulant leurs remarques, et ils acceptent que nous leur montrions leurs erreurs dans le même état d'esprit.

Le proverbe se termine par une promesse, celle « d'habiter parmi les sages » si nous tenons compte de telles observations. Cela signifie que nous progresserons dans la véritable sagesse dont il est souvent question dans la Bible : cette qualité est précieuse pour nous et agréable à Dieu.

**Mario Holderbaum et Bruno Landais, pasteurs,  
Église tzigane Vie et lumière**



*Petits secrets,*  
Marie-Hélène Vallade-Huet

## Le ménagement est préférable au management

J'avoue que je suis choqué quand j'entends le terme « management » utilisé dans des associations et à fortiori dans des Églises, pour parler des relations entre permanents ou avec les bénévoles.

Sommes-nous des entreprises comme les autres ? *Management* veut-il dire que les personnes doivent être sages comme des chevaux de bois dans un *manège*, obéissant au doigt et à l'œil, en laissant de côté leur esprit critique ?

N'est-ce pas un autre chemin que suggère cet étonnant chapitre 15 des Proverbes, dont est extraite la parole biblique ? Proposer une langue douce, rejeter la perverse ; écouter les critiques et les prendre en compte ; manifester de l'amour sans puissance plutôt que de la richesse dans la haine ; faire confiance à la délibération collective pour la réussite des projets ; être capable de paroles agréables et de bonnes nouvelles...

Le management ne signifie-t-il pas alors autre chose : le *ménagement* des personnes, qu'on *ménage*, dont on prend en compte le ressenti, les sentiments, les aspirations ?

Alors là, je signe !

*Stéphane Lavignotte, pasteur, Mission populaire évangélique, La Maison Ouverte, Montreuil*

## Les non-dits, c'est pire que tout

Nous sommes quatorze dans l'instance dirigeante de notre association ; c'est un vrai défi mais qui en vaut la peine. Nous faisons du très bon travail, nous partageons le même objectif : que les Syriens que nous accueillons vivent bien en France. C'est formidable !

Pourtant, quelquefois, ça tiraille un peu. Personne n'est malveillant, c'est plutôt que chacun prend un chemin différent pour atteindre le but, entre le maternage excessif, le paternalisme bienveillant et l'accès à l'autonomie précipité.

Le problème, c'est que les positions divergentes ne sont pas discutées. Aujourd'hui, le débat n'est plus à la mode, il faut arriver tout de suite à un consensus. On étouffe les conflits pour que tout se passe bien.

On devrait être capable de se parler, de s'écouter, de se remettre en question et de faire des efforts pour ne pas tomber dans ses travers.

Quand je fais des observations, elles ne sont pas toujours entendues. Peut-être que je ne mets pas la forme qu'il faut. La forme, c'est important aussi.

Parfois, je pense que j'agace, mais personne ne me fait de reproches, ça me manque presque. Nous devrions dire les choses, de manière constructive, pour avancer, harmoniser nos façons de faire. Les non-dits, c'est pire que tout.

*Catherine Raverdy, membre du conseil collégial d'Accueil du cœur 36 (Indre)*

## Des mots pour prier

**Apprends-nous, Seigneur, à accepter de nous remettre en question lorsque des remarques justifiées nous sont faites : nous avons encore tellement à progresser !**

**Nous te remercions de placer auprès de nous de vrais amis qui sauront nous rendre attentifs à nos erreurs sans nous blesser.**

**Merci aussi pour la véritable sagesse que Tu nous promets, et dont nous avons tellement besoin pour guider nos vies !**

Cliquez ici pour vous abonner à  
**LA BOUSSOLE**  
pour nourrir le sens de notre action

Retrouvez toutes les Boussoles sur le site de la FEP :  
[www.fep.asso.fr](http://www.fep.asso.fr)

ou écrivez-nous sur [information@fep.asso.fr](mailto:information@fep.asso.fr)